



Marco de sostenibilidad de Fortuna Silver Mines

Socios en el desarrollo sostenible

En Fortuna, reconocemos que nuestras actividades mineras de exploración, extracción, procesamiento y transporte tienen un impacto en las comunidades y entornos donde trabajamos. También reconocemos el papel que podemos desempeñar para permitir el desarrollo sostenible mediante la ejecución de planes de acción que proporcionen un apoyo sustancial y desarrollen las capacidades locales.

Es fundamental reconocer que compartimos la responsabilidad de construir sociedades sostenibles y cooperar para el crecimiento verde, junto con los gobiernos, entidades y otras empresas del sector privado. Nuestro impacto se amplifica cuando somos transparentes e informamos sobre nuestro desempeño en relación con los objetivos de desarrollo internacionales.

Haciendo minería con orgullo y propósito

Fortuna ve la sostenibilidad como la creación de valor económico, social y ambiental a largo plazo, para nuestros accionistas y grupos de interés. Este entendimiento nos ha llevado a asumir un compromiso fundamental para integrar la sostenibilidad a nuestra estrategia de negocio, cultura organizacional y operaciones diarias.

Nuestra visión es ser valorados por nuestros grupos de interés como una empresa sostenible y a la vanguardia en el sector de los metales preciosos. Para lograrlo, estamos optimizando nuestros esfuerzos y trabajamos por ser reconocidos y respetados por nuestros objetivos ambientales, sociales y de gobierno («ESG», por sus siglas en inglés) y nuestro desempeño en el sector de los metales preciosos.

Aspiramos a mejorar nuestro desempeño en materia de sostenibilidad a diario. En 2019, desarrollamos un plan de sostenibilidad a cinco años que contiene compromisos a corto, mediano y largo plazo. Como resultado, hemos integrado indicadores clave de desempeño («KPI», por sus siglas en inglés) relacionados con la sostenibilidad a la gestión del negocio. Nuestro Directorio aprueba anualmente las metas y los objetivos de dichos KPI. La consecución de estos objetivos se supervisa mensualmente. Los directivos con derecho a recibir incentivos anuales por desempeño como parte de su remuneración anual son responsables del desempeño de la Empresa en materia de sostenibilidad a través del cumplimiento de los objetivos anuales de desempeño.

Dado que la sostenibilidad incluye factores ambientales, sociales y de gobierno (ESG) que se extienden a todos los aspectos de nuestro negocio y ecosistema de grupos de interés, en lugar de limitar la sostenibilidad a una sola política, hemos creado un marco de sostenibilidad para gestionar nuestro enfoque en materia de sostenibilidad.



Nuestro marco de sostenibilidad

En el centro de nuestro enfoque en materia de sostenibilidad se encuentran el Gobierno, Nuestra Gente y Nuestro Medioambiente. Seis pilares sustentan estos fundamentos básicos:

1. **Desempeño financiero:** Mantener una posición financiera sólida que a su vez propicie la creación de valor compartido.
2. **Derechos humanos y ética:** Ser un productor responsable.
3. **Comunidades:** Ser un catalizador del desarrollo sostenible independientemente de la presencia de la Empresa en la comunidad.
4. **Salud y seguridad ocupacional:** Demostrar compromiso en todo lo que hacemos.
5. **Recursos humanos:** Captar y formar una fuerza de trabajo que se nutra de la comunidad local de grupos de interés.
6. **Medioambiente:** Minimizar nuestro impacto en el ambiente a fin de preservarlo para las generaciones futuras.

Nuestro enfoque en materia de sostenibilidad está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Políticas, directrices y otros documentos

Nuestro Marco de Sostenibilidad se basa en las políticas y normas que se enumeran a continuación en relación con las cuestiones de ESG, conforme a las cuales Fortuna y sus subsidiarias llevan a cabo sus actividades:

- Derechos Humanos
- Diversidad
- Anticorrupción
- Salud y seguridad ocupacional
- Ambiente
- Código de Conducta y Ética Empresariales y Denuncia de Irregularidades
- Código de Conducta y Ética Empresariales de Proveedores
- Normas de diseño para instalaciones de almacenamiento de relaves y filtrado, instalaciones de pilas de lixiviación e instalaciones de almacenamiento de roca estéril.

Estas políticas y normas se basan en directrices, manuales y otros documentos que ayudan a interpretarlas y a orientar mejor a las subsidiarias en cuanto a su gestión y aplicación.

Capacitamos a nuestra gente en estas políticas y normas para facilitar su compromiso con nuestro Marco de Sostenibilidad. Todas estas se encuentran disponibles en nuestro sitio web.



Operaciones sostenibles: ESG en acción

Integramos los factores de ESG en los procesos y procedimientos de cada una de nuestras operaciones, utilizando la matriz RASCI (*Responsible, Accountable, Support, Consulted and Informed* - Responsable [de la ejecución], Responsable [del proceso en conjunto], Apoyo, Consultado e Informado) para esclarecer las funciones y responsabilidades individuales.

Este enfoque:

- transmite a las unidades de negocio («BU», por sus siglas en inglés) nuestras formas de trabajo sostenibles deseadas a través de la gestión de procesos de negocio («BPM», por sus siglas en inglés).
- sirve como herramienta de gestión de riesgos que tiene en cuenta los ESG, estableciendo un marco de actuación en el que las BU pueden operar a su discreción, pero dentro del apetito de riesgo permitido por la directiva corporativa.
- proporciona un enfoque común para todas las BU que están bajo nuestra gestión y control diarios, orientando las acciones estratégicas, tácticas y operativas y de ESG. De este modo, la sostenibilidad marca el camino, pero no lo restringe de forma que permite adaptaciones específicas a las diferentes realidades locales.
- ofrece un conjunto de herramientas operativas y de ESG (tales como políticas, directrices, procesos, mejores prácticas y otros lineamientos) que pueden adoptarse rápidamente.

Gestionar nuestras operaciones con un enfoque de sostenibilidad es clave para generar valor para el negocio, lo cual a su vez beneficia a nuestros empleados, comunidades y proveedores, y protege el medioambiente que compartimos. Nuestro objetivo es integrar la sostenibilidad a todo lo que hacemos.

Funciones y responsabilidades

El Comité de Sostenibilidad de nuestro Directorio orienta y supervisa el cumplimiento de nuestras obligaciones en materia de sostenibilidad en toda nuestra empresa. El Comité proporciona a nuestro Directorio informes y recomendaciones puntuales sobre cuestiones de sostenibilidad.

A nivel corporativo, nuestro líder de Operaciones supervisa nuestro Marco de Sostenibilidad y gestiona directamente tres de los seis Pilares de Sostenibilidad. Nuestro líder Financiero y el líder de Desarrollo Humano Organizacional supervisan los pilares de Desempeño Financiero y Recursos Humanos, respectivamente. El sexto pilar, «Operar de forma honesta y ética», se extiende a través de toda nuestra organización.

Nuestro líder de Sostenibilidad Corporativa es responsable del desarrollo, implementación y actualización de nuestro Marco de Sostenibilidad, incluidos todos los documentos relacionados (políticas, procedimientos, manuales y normas), su sistema de gestión y la capacitación. La supervisión corporativa también establece estrategias y alianzas para todo el grupo, lleva a cabo los procesos de información y auditoría a nivel



de grupo y evalúa los avances hacia la consecución de los objetivos de ESG, con revisiones periódicas. De este modo, la información sobre sostenibilidad se consolida a partir de todas las operaciones en el Informe de Sostenibilidad anual y en otras comunicaciones de la empresa.

Nuestra forma de operar tiene como objetivo garantizar que cada subsidiaria:

- cumpla con el nivel elemental determinado para cada uno de los seis pilares de Sostenibilidad, como mínimo, y sea proactiva para mostrar un progreso más allá del estándar básico.
- establezca planes operativos y de ESG a largo plazo.
- presente las Estrategias Operativas y de Sostenibilidad, incluidos los planes de acción de ESG como parte del proceso de planificación empresarial anual.
- utilice los documentos y herramientas incluidos en el marco para orientar el enfoque estratégico de los planes de acción de cada BU.

Seguimiento e informes del avance

Medimos nuestro desempeño en materia de sostenibilidad utilizando las directrices de la iniciativa denominada Iniciativa de Reporte Global (*Global Reporting Initiative* o «GRI», por sus siglas en inglés), las normas mundiales de mayor aceptación para la elaboración de informes de sostenibilidad. Recientemente, también hemos adaptado nuestras operaciones a la Norma para las Industrias Metalúrgica y Minera elaborada por el Consejo de Normas de Contabilidad sobre Sostenibilidad (*Sustainability Accounting Standards Board* o «SASB», por sus siglas en inglés). Además, en 2021 estamos dando los primeros pasos para desarrollar un plan para adaptar los informes de ESG a las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima («TCFD», por sus siglas en inglés).

A nivel interno, contamos con un comité de Salud, Seguridad, Responsabilidad Social y Medioambiente («HSSE», por sus siglas en inglés) encargado de mejorar la cultura y la gestión de HSSE en la empresa. Cada subsidiaria desarrolla cada mes una revisión operativa y de sostenibilidad a nivel corporativo dirigida por el departamento corporativo (*Corporate*). Nuestros Líderes de País participan en la revisión de los avances operativos, los datos de sostenibilidad y el avance hacia los KPI y los objetivos. Estas reuniones forman parte de nuestro proceso de garantía de la calidad. En todos los casos, el desempeño se mide en función de nuestros KPI operativos y herramientas de control de métricas y de los indicadores correspondientes a cada uno de los seis pilares de sostenibilidad.

Aprobado enero 2021